

"KUMPPANUUS ON DIILI JA TAHDON ASIA"

22.4.2025



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue

ETELÄ-KARJALAN HVA:N KUMPPANUUSSOPIMUS

Työelämä 22-25 -loppuwebinaari 9.4.2025

Pääluottamusmies Jenni Alitalo
Henkilöstöjohtaja Nina Holopainen

KUMPPANUUS ON DIILI JA TAHDON ASIA – Kumppanuussopimus voimaan 1.12.2024





ETELÄ- KARJALAN

hyvinvointialue



VISIOMME: Olemme edelläkävijäyhteisö, jonka vuoksi hyvinvointialueellamme on saavutettavat palvelut, Suomen hyvinvoivin väestö ja onnellisimmat työntekijät.

MISSIONME: Toimintamme lisää asukkaidemme terveyttä, toimintakykyä ja turvaa läpi elämän.

**STRATEGIAMME
KÄRJET:**



**HENKILÖSTÖÖN
PANOSTAMINEN**



**PROSESSIT
JA SUJUVUUS**



**PALVELUIDEN
PORRASTUS**



Toimintani lisää luottamusta tiimissäni ja asiakkaissa. Tästäkin päivästä selvitään yhdessä, koska
Mie turvaan.



Uudistan ja uudistun. Sanon ääneen sen mitä pitää ja teen tarvittavat päätökset, koska
Mie uskallan.



Teen ylpeydellä työni ja kannan vastuun omasta ja tiimini tekemisestä, koska
Mie vastaan.



Kohtaan aidosti ja arvostavasti. Otan kopin ihmisistä ja asioista, koska
Mie välitän.



Etujoukkue



KUMPPANUUSSOPIMUS – miksi (ihmeessä)?

- Sopimuksella **tuetaan Ekhvan strategian ja palvelustrategian tavoitteiden saavuttamista** ja vahvistetaan Ekhvan kykyä selvitä itsenäisenä, elinvoimaisena hyvinvointialueena.
- **Konkretisoi aktiivisilla teon sanoilla** työnantajan ja henkilöstön jatkuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä, joka on Ekhvan organisaatiokulttuurin ytimessä.
- Määrittää yhteistoiminnan ”henkisen viitekehyksen”: Ekhvan arvoihin pohjautuvat **yhteiset, työnantajan ja henkilöstön jakamat sitoumukset ja periaatteet**, jotka koskevat sekä välillistä että (ennen kaikkea) **välitöntä** yhteistoimintaa.
- Määrittää yhteistoiminnan **tahtotilaa ja laatua** – varsinainen yhteistoimintasopimus on eri asiakirja.
- Löytyy Tekojen Torilta – palkittiin Tärkeissä töissä –gaalassa 3.12.2024.

VIISI KUMPPANUUSSOPIMUKSEN TEEMAA

- Luomme luottamusta
- Varmistamme tiedonkulun
- Toimimme yhteisten raamien puitteissa
- Muodostamme yhteistä tilannekuvaa
- Pelaamme yhteiseen maaliin



Kumppanuussopimus on konkreettisia arkisia tekoja

- Toimimme tavoitteellisesti yhteisen tilannekuvan perusteella
- Seuraamme ja arvioimme (ja juhlimme!) tuloksia yhdessä
- Toimimme vastavuoroisesti – sopimus sitoo puolin ja toisin
- Elämme Ekhvan arvoja joka päivä todeksi
- Osallistamme mutta myös osallistumme – ja varaamme sille riittävästi aikaa, foorumeita ja kanavia
- Kuuntelemme mutta myös kuulemme
- Kysymme & vastaamme
- Perustelemme
- Puutumme epäkohtiin
- Etsimme ratkaisuja, emme pelkästään osoita ongelmia > katse tulevaisuuteen
- Joustamme, muutamme ja muutumme



HENKILÖSTÖN JA HENKILÖSTÖNEDUSTAJIEN MIETTEITÄ

- **Sanoitus** sille, mitä **hyvä työelämä** on (työpajojen aikana johdolta, puheenjohtajistolta ja henkilöstönedustajilta samat ajatukset)
- **Avoimuus** lisääntynyt (kaikesta saa puhua – ja on lupa kysyä)
- **Johdon esimerkki ja sitoutuminen** (avointa puhetta suunnitelmista, päätöksistä peruuttaminen)
- **Osallisuus ja vaikuttaminen lisääntynyt** (aktiivisuus lisääntynyt, säästöideoiden keruu, kyselytunnit, Sallyn avoimet ovet, Etujoukkuekuvaukset, johtoryhmän Työkylässä-keikat)
- "Onko tämä Kumppanuussopimuksen ja arvojen mukaista?"



ESIHENKILÖIDEN TUNTOJA

- **Vanha** organisaatiokulttuuri **kummittelee**
- Toiminnan **läpinäkyvyys** saattaa haastaa ja hämmentää
- Toiveissa **suora puhe**, ei ohjohtamista
- Nyt on **lupa puhua** myös keskeneräisistä asioista
- **(Yhteis)vastuullisuuden** kokemus lisääntynyt
- Henkilöstönedustajien aktiivisuus ja tuki ilahduttaa ja helpottaa – **yhteinen sanoitus** vaikeille asioille



TILINTEON HETKISSÄ ONNISTUMINEN PUNNITAAN

- Olemme "tilivelvollisia" toinen toisillemme
- Pulssi-kyselyt, Mitä kuuluu -kyselyt, esihenkilöiden 360-arviot
- ...mutta myös onnistumiskeskustelut, tulevaisuudessa suorituksen arviointi?

- *"Suosittelisin työpaikkaa muille": 76 % Ekhvan henkilöstöstä (Mitä kuuluu -kysely, syksy 2024)*



Kiitos!