

Toimiva työterveysyhteistyö

Anne Roponen

Työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikkö



Toimiva työterveysyhteistyö

- Työntekijöitä noin 13 000
- Työterveyshuollon toteuttaa Järviseuodun Työterveyshuolto ja alihankintaa Pihlajalinnan työterveyshuollosta
- Lähtökohta: luottamus, yhteiset tavoitteet, säännöllinen yhteydenpito
- Toimivat yhteistyön rakenteet:
 - Asiakkuuskatsaukset 2 kertaa kuukaudessa
 - Joka toinen kuukausi yhteistyöneuvottelu työhyvinvointi- ja työsuojeluasiantuntijoiden kanssa
 - Joka toinen kuukausi työhyvinvointitiimit toimialoittain

Jatkuu...

- Kaksi kertaa vuodessa katsaus talouteen ja mahd.toimenpiteisiin
- Kerran vuodessa kehittämisessä mukana Kuopion kaupunki, Siilinjärven kaupunki ja Servica (ostavat myös työterveyshuollon Järviseudun Työterveyshuollosta)
- Kaksi kertaa vuodessa yhteinen kehittämiskatsaus ja tavoitteiden asetus Kevan kanssa
- Kerran vuodessa Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtoryhmän työkykyjohtamisen työpaja yhteistyössä Kevan kanssa, työterveyshuollon edustajat mukana

Tuloksia

- Korvaavasta työstä n. 3,2 miljoonan laskennallinen säästö (yli 8000 kal.pv)
- Sairauspoissaolot vähenivät, laskennallista säästöä n. 0,5 miljoonaa euroa
- Esihenkilötyötä tukeva työkyvyn tukijärjestelmä Aino Health Manager
- Yhteisiä hankkeita sekä fyysisen työkyvyn tukeen (Food Nutri) että psyykkisen työkyvyn tukeen (Mielihyvin duunissa)
- Matalan kynnyksen yhteydenpito