



Kohti kestäväää sotea – työkaluja ja tulevaisuuden näkymiä

- Valtakunnansovittelijan asettaman työryhmä 22-25:n
loppuwebinaari

9.4.2025 klo 13.00-15.30

Käytännön asioita

- Osallistujien kamerat ja mikrofonit on suljettu.
- Webinaarimateriaalit viedään **<https://tarkeissatoissa.fi/> –sivustolle.**
- Webinaari tallennetaan ja ne ovat kahden viikon ajan nähtävillä Tärkeissä töissä -sivustolla.

Ohjelma

- Klo 13.00-13.10 Aloitus, Anna Kukka, neuvottelujohtaja, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
- Klo 13.10-13.20 Huomioita yhteistoimintakyselyn tuloksista, Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
- Klo 13.20-13.40 Case Etelä-Karjalan hyvinvointialue: Suomen paras hyvinvointialueiden yhteistoimintamalli, Nina Holopainen, henkilöstöjohtaja ja Jenni Alitalo, pääluottamusmies, Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Klo 13.40-13.45 Taukojumppa
- Klo 13.45-14.05 Onnistumisia ja kehityskohteita veto- ja pitovoiman tukemisessa hyvinvointialueilla, Tiina Koivisto vanhempi asiantuntija, Työterveyslaitos
- Klo 14.05-14.45 Case Hyvän työn ohjelmasta
- Psyykkisen kuormituksen vähentäminen kotihoidossa työskenneltäessä, Tiina Sellman, palveluvastaava ja Mari Nykänen, sairaanhoitaja, Laukaan kotihoito
 - Vetovoimainen ja hyvinvoiva työyhteisö – Leppävaaran elä ja asu -seniorikeskuksen kehittämismatka, Tiina Rasilainen, asumisyksikön esihenkilö, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
- Klo 14.45-14.50 Taukojumppa
- Klo 14.50-15.10 Kestävää työelämää -hankkeen tuotokset & työkyvyn vahvistaminen hyvinvointialueilla, Laura Rinne, palvelupäällikkö, Keva
- Klo 15.10-15.25 Case Hyvä työterveysyhteistyö, Anne Roponen, työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikkö, Pohjois-Savon hyvinvointialue
- Klo 15.25-15.30 Loppuyhteenveto, Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL ja Eija Kemppainen, työympäristöasiantuntija, SuPer

Loppuwebinaarin toteuttaa KT:n ja pääsopijajärjestöjen asiantuntijoista koostuva työryhmä

Työryhmä:

- Asetettiin syksyllä 2022 valtakunnansovittelijan ehdotuksesta osana työehtosopimusratkaisua sopimuskauden ajaksi (2022-2025), mukana edustajat KT:sta ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöistä JAU ry:stä, JUKO ry:stä sekä Sote ry:stä.

Työryhmän tavoitteena on

- tukea esihenkilötyötä ja muutosjohtamista
- lisätä sote-alan houkuttelevuutta
- vahvistaa rakentavaa, osallistavaa yhteistoimintakulttuuria ja luottamusta hyvinvointialueilla

Tehtävänä:

- Tukea hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien henkilöstön työhyvinvointia ja työkykyä.
- Tehdä ehdotuksia työhyvinvoinnin, työkyvyn tuen ja työolojen parantamiseksi esimerkiksi työolotutkimusten pohjalta.

Mitä työryhmässä on tehty?

Työolo- tutkimukset

- Koottu ajankohtaisia työolotutkimuksia
- Käsitelty niistä esiin nousseita kuormitus- ja voimavaratekijöitä ja teemoiteltu / priorisoitu aiheita
- Kuultu Työterveyslaitoksen professori Jari Hakasta maaliskuussa 2023

Teemoista esiin nousutta

- Ryhminä nousivat esiin mm. nuoret työntekijät sekä esihenkilöt
- Kokonaiskuormittumisen hallinta sekä voimavarojen vahvistaminen
- Työura- / ikäkaariajattelu
- Tarkoituksenmukainen työnjako ammattiryhmien välillä

Kysely

- Toteutettu kesän 2023 alussa kysely hyvinvointialueiden työnantajille ja henkilöstön edustajille mm. yhteistoiminnan toteutumisesta
- Uusintakysely syksyllä 2024



aamukahvit

Lisää vuorovaikutusta ja foorumeita yhteisöllisyyden vahvistamiseen

10.4.2024 klo 9–9.45

Asiantuntijoina Eija Kempainen, SuPer ja Anna Kukka, KT.

Osallistujia
239

Esihenkilöiden aamukahviwebinaarit

Sivustolla käyntejä yli 4100
Webinaareihin osallistujia 727
Palaute ka. 4,6/5



aamukahvit

Työturvallisuuden edistäminen esihenkilötyössä
23.4.2024 klo 9–9.45

Asiantuntijoina Ulla Arvo, Etelä-Suomen aluehallintovirasto, Kaija Ojanperä, Työturvallisuuskeskus. Puhetta johtavat Jonas Fyrqvist, Jyty ja Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT.

Osallistujia
193



aamukahvit

Työkykyjohtaminen ja kestävä työelämä
8.5.2024 klo 9–9.45

Asiantuntijoina Maija Träskelin ja Johanna Pulkkinen, KEVA. Puhetta johtavat Anne Ranta, JHL ja Heidi Pekkarinen, Talentia.

Osallistujia
143



aamukahvit

Työvuorosunnittelu ja työajat työhyvinvoinnin näkökulmasta
21.5.2024 klo 9–9.45

Asiantuntijana Mikko Härmä, Työterveyslaitos. Puhetta johtavat Juha Honkakoski, Tehy ja Mirja-Maija Tossavainen KT.

Osallistujia
152



Materiaalit:
https://tarkeissatoissa.fi/hyvinvointia_lueiden-esihenkiloiden-aamukahvit

Kolme keskeistä asiaa siitä, miten työryhmä on edistänyt sille asetettuja tavoitteita

- 1. Esihenkilötyön tukeminen:** Työryhmä on järjestänyt asiantuntijawebinaareja, jotka ovat olleet tärkeitä tapahtumia esihenkilötyön tukemiseksi ja lisänneet ymmärrystä välittömän yhteistoiminnan merkityksestä hyvinvointialueilla.
- 2. Hyvinvointialueiden tilanteen huomioiminen:** Työryhmä on kerännyt kyselyjen avulla tietoa hyvinvointialueiden tilanteesta, mikä on keskustelua sote-alan vetovoimasta ja työhyvinvointia tukevista tekijöistä. Kyselyt ovat myös auttaneet tuomaan esille eri toimijoiden roolit työhyvinvoinnin parantamisessa ja saaneet aikaan laajempaa ymmärrystä yhteistoiminnan merkityksestä.
- 3. Yhteistoimintakulttuurin vahvistaminen:** Työryhmä on onnistunut vahvistamaan osallistavaa yhteistoimintakulttuuria ja luottamusta hyvinvointialueilla. Tämä on vaatinut jatkuvaa ja pitkäjänteistä työtä sekä kentällä että keskustasolla. Työryhmä on myös tehnyt yhteistyötä muiden työryhmien ja sidosryhmien kanssa tavoitteiden edistämiseksi.



Kysely työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta hyvinvointialalla 2024

Marjaana Walldén

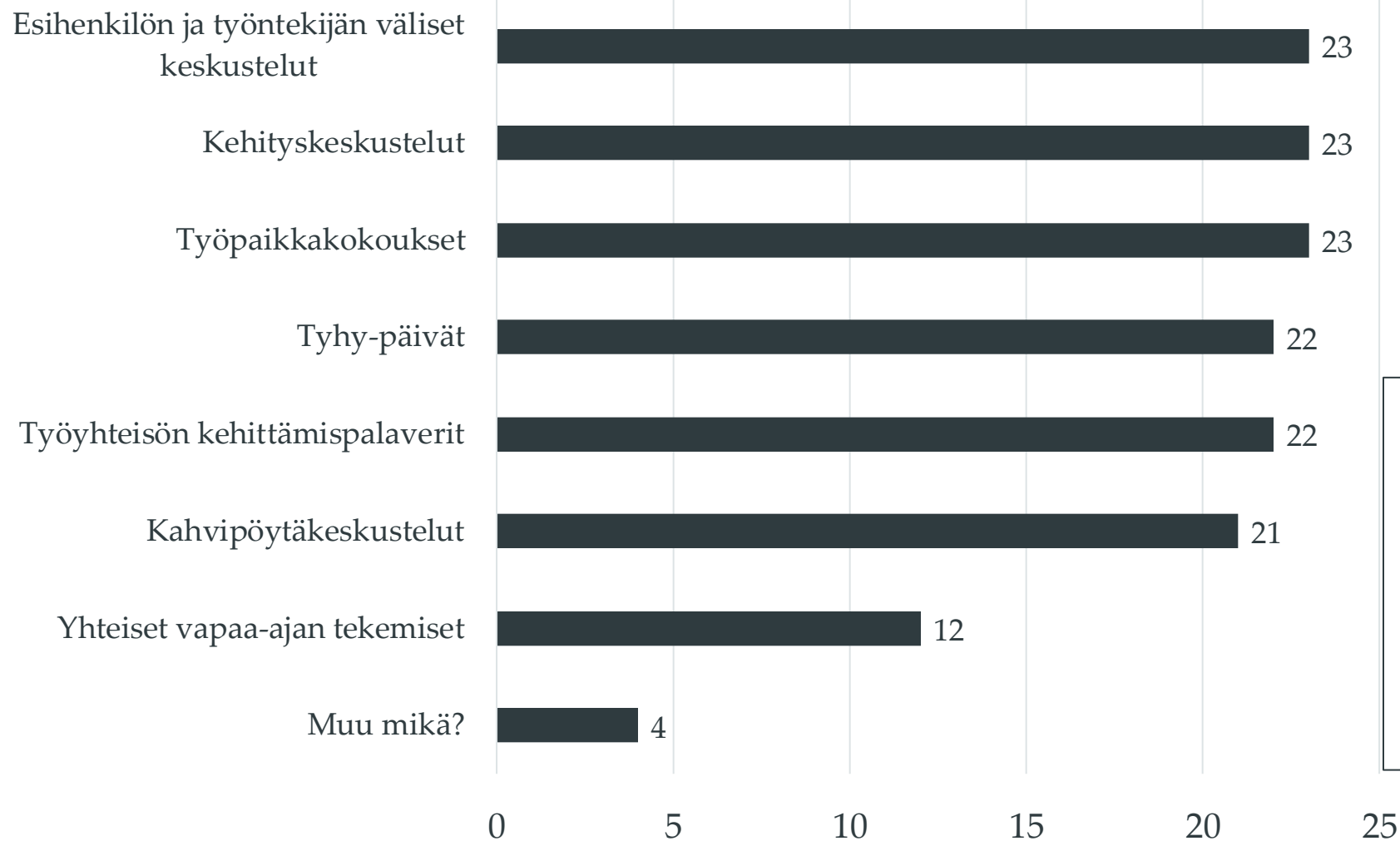
Sopimuskaudeksi 2022-2025 asetetun työkyvyn tuen työryhmän kysely

- Työryhmä toteutti 16.9.-11.11.2024 uusintakyselyn hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille yhteistoiminnan toteutumisesta. Ensimmäinen kysely toteutettiin vuonna 2023.
- Vastauksia saatiin 23 työnantajalta.
- Vastaukset pyydettiin antamaan työnantajan edustajan ja henkilöstön edustajan yhteisenä:
 - 15 vastausta annettiin yhdessä työnantajan edustajan sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa
 - 7 vastausta annettiin työnantajan edustajan ja luottamusmiesten kanssa
 - 0 vastausta annettiin työnantajan edustajan ja työsuojeluvaltuutetun kanssa
 - 1 vastaus annettiin pelkästään työnantajan edustajan vastauksena



Välitön yhteistoiminta

Mitä välittömän yhteistoiminnan ja vuorovaikutuksen foorumeita tunnistatte?



Kaikki vastaajat (23 kpl) pitivät välitöntä yhteistoimintaa erittäin tärkeänä henkilöstön osallisuuden kannalta.

Muu, mikä?

- Yhteistyötoimikunta, päluottamuspalaverit, kehittämispäivät
- Henkilöstöfoorumi, Henkilöstöpaneeli, Henkilöstöinfot
- Joissakin työyhteisöissä on ollut TYHY-toimintaa.
- Työnohjaus

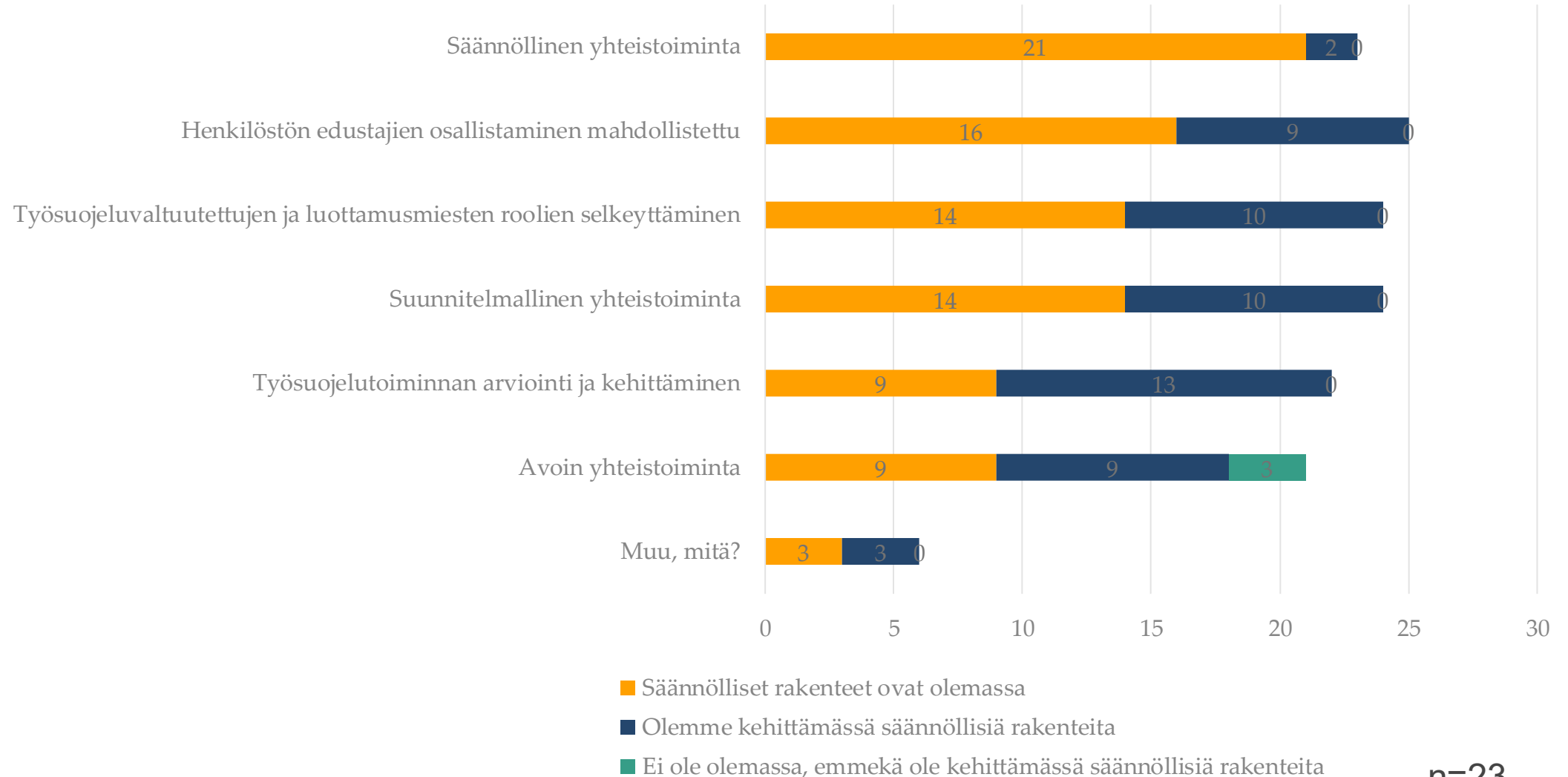
n=23

Yhteistoiminnan onnistuminen

Sopimuskaudeksi 2022-2025 asetetun työhyvinvoinnin ja työkyvyn tuen työryhmän toteutti hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymiin kyselyn keväällä 2023. Kyselyn tulokseksi saatiin, että alla oleviin asioihin tulisi jatkossa kiinnittää huomiota. Kuinka paljon olette kiinnittäneet huomiota seuraaviin asioihin?

- Säännöllinen yhteistoiminta
- Avoin yhteistoiminta
- Suunnitelmallinen yhteistoiminta
- Työsuojeluvaltuutettujen ja luottamusmiesten roolien selkeyttäminen
- Työsuojelutoiminnan arviointi ja kehittäminen
- Henkilöstön edustajien osallistaminen mahdollistettu

Onko organisaatiossanne sovittu seuraavista yhteistoimintaan liittyvistä rakenteista?



Millä tavoin olette kehittäneet viimeisen vuoden aikana edellä mainittuja asioita? Esimerkkejä avoimista kommentteista

"Henkilöstön edustajien osallistuminen eri foorumeilla on varmistettu. Henkilöstön edustajat ovat aktiivisesti mukana toiminnan kehittämisessä. Henkilöstön edustajille on varattu eri käsittelyfoorumeilla myös oma puheenvuoro/asiakohtansa."

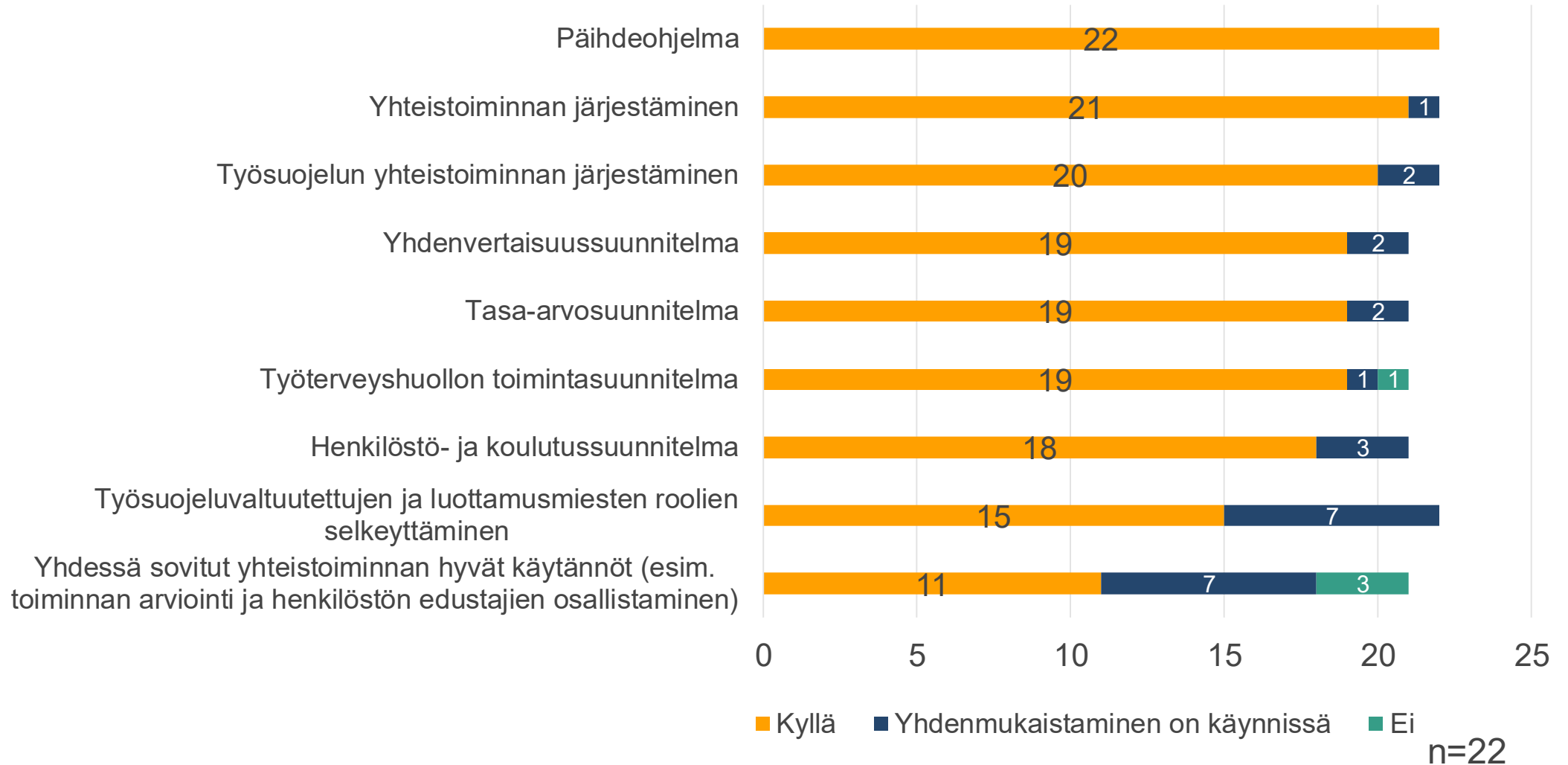
"Yhteistyöryhmien kokoonpanoja ollaan tarkasteltu ja kehitetty. Tarkastellaan kokousten ajankäyttöä niin, että aikaa olisi yhteiseen keskusteluun."

"Uutena organisaationa olemme luoneet koko yhteistoimintaa koskevan toimintamallin."



Henkilöstöasioihin liittyvät toimintamallit

Onko seuraavat henkilöstöasioihin liittyvät toimintamallit yhdenmukaistettu hyvinvointialueelle siirtymisen jälkeen?

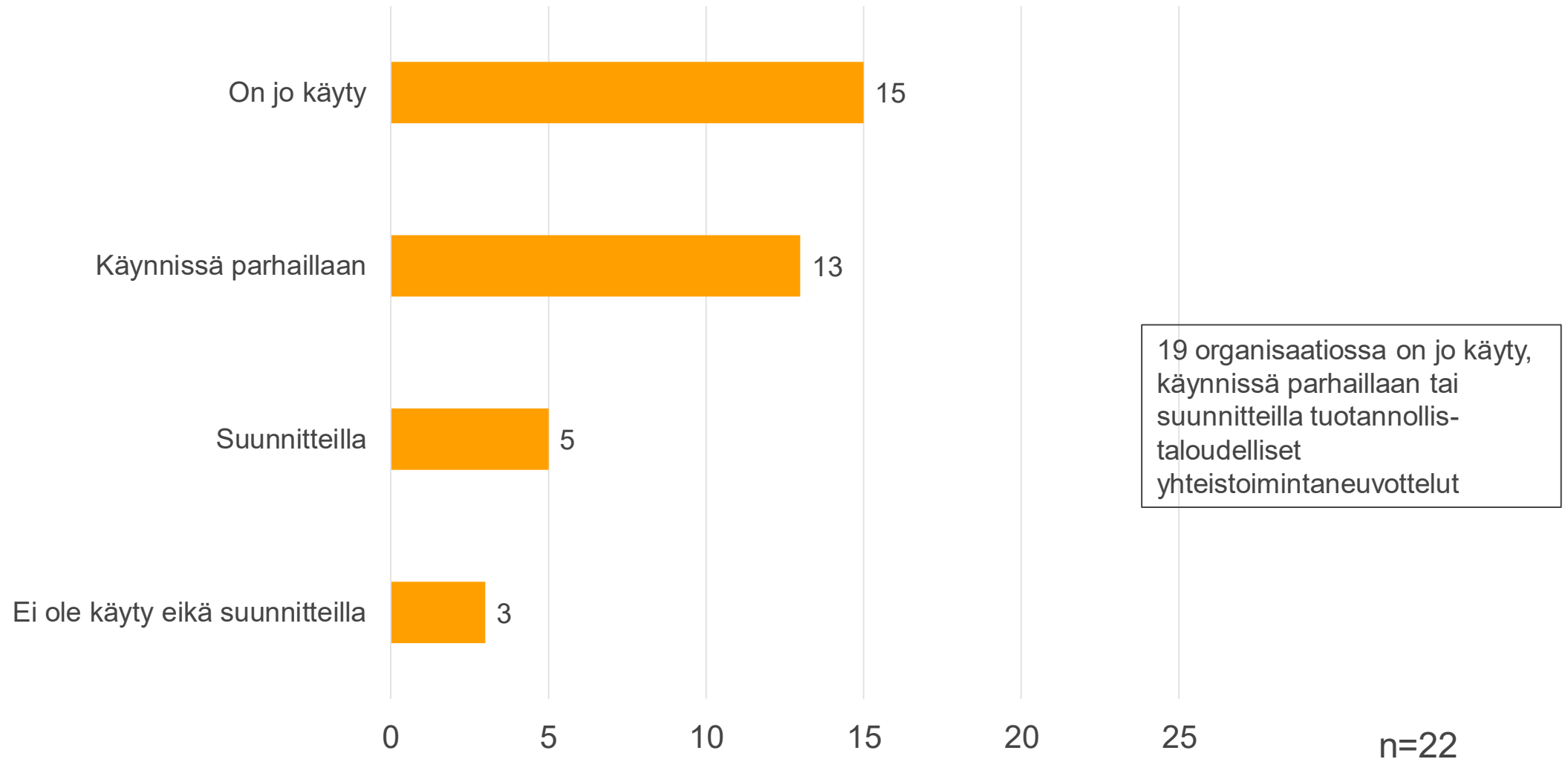




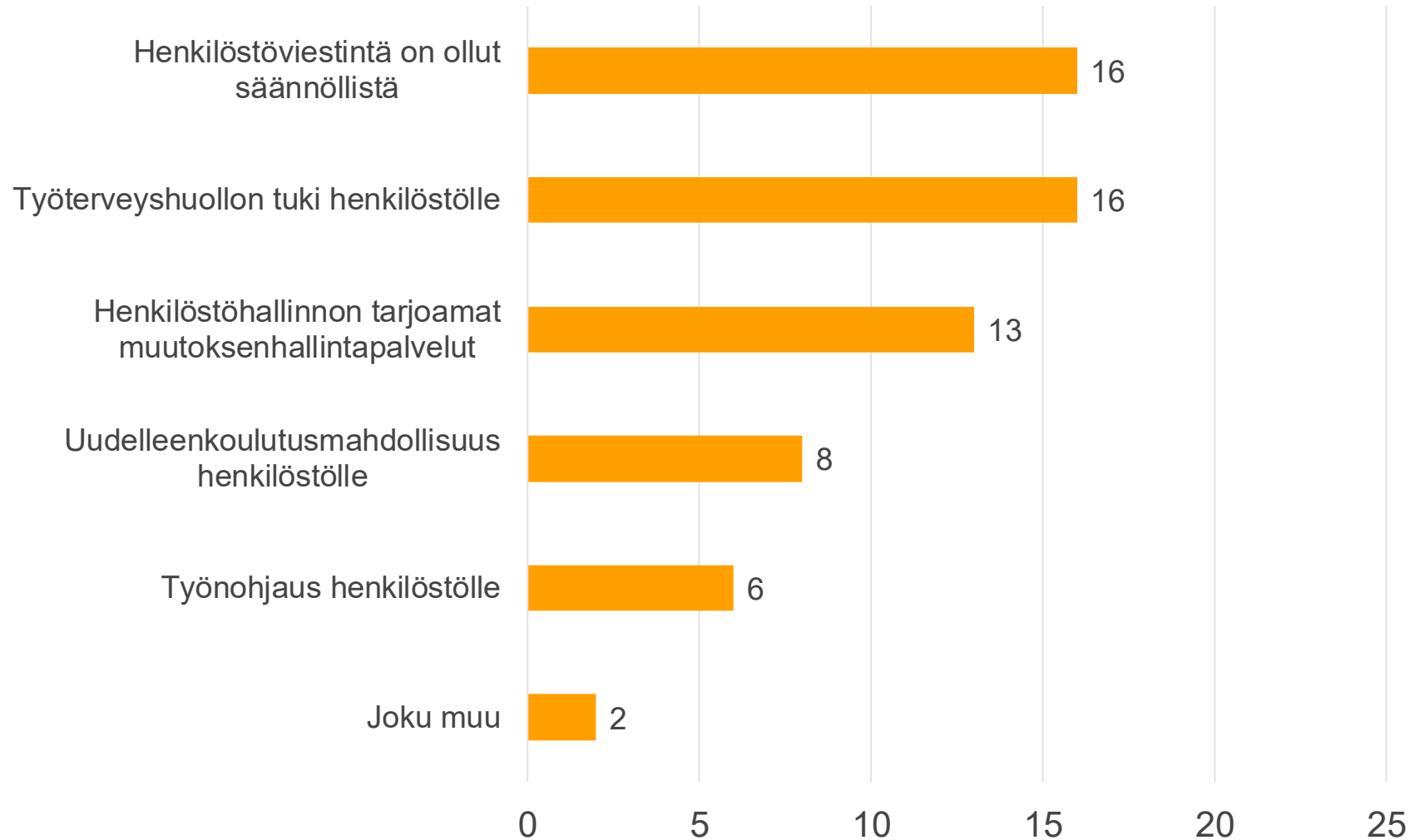
Tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut



Onko organisaatiossanne käyty / käynnissä henkilöstöä koskevia tuotannollis-taloudellisia yhteistoimintaneuvotteluja?



Miten henkilöstön hyvinvoinnista on huolehdittu / olette suunnitelleet huolehtivanne yt-prosessin aikana?



Kysymys kysytty niiltä, jotka ovat edelliseen kysymykseen vastanneet, että tuotannollis-taloudellisia yhteistoiminta-neuvotteluja on vähintään suunniteltu.



Taukojumppa

Bing-videot,

Bing-videot,

Bing-videot,

Bing-videot.

Lopetus

- Anna palautetta webinaarista Mentimeterissä <https://www.menti.com/alykggtc5vuq>
- Hyvän työn ohjelma – Vetoa ja pitoa –valmennukset STM | Innokylä
- Kestävää työelämää -hanke - Keva
- Tärkeissä töissä - työelämän kehittämisen sivut
 - Tekojen tori - kehittämistekoja esihenkilötyön eri teemoista
 - Nuorten verkoston juttusarja eri teemoista, kuten esihenkilötyön merkitys ja perehdyttämisen merkitys
 - Video ja aineisto tulee Tärkeissä töissä -sivuille
 - Tilaa uutiskirje tarkeissatoissa.fi/uutiskirje
- Kiitokset työryhmälle, esiintyjille ja osallistujille