



Webinaarisarja hyvinvointialueiden esihenkilöille

Hyvinvointialueiden esihenkilöiden aamukahvit – työkaluja esihenkilötyöhön ja työkykyjohtamisen tueksi

10.4.2024 klo 9–9.45

Webinaarisarjan toteuttaa KT:n ja pääsopijajärjestöjen asiantuntijoista koostuva työryhmä

Työryhmä:

- Asetettiin syksyllä 2022 valtakunnansovittelijan ehdotuksesta osana työehtosopimusratkaisua sopimuskauden ajaksi (2022-2025), mukana edustajat KT:sta ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöistä JAU ry:stä, JUKO ry:stä sekä Sote ry:stä.

Työryhmän tavoitteena on

- tukea esihenkilötyötä ja muutosjohtamista
- lisätä sote-alan houkuttelevuutta
- vahvistaa rakentavaa, osallistavaa yhteistoimintakulttuuria ja luottamusta hyvinvointialueilla

Tehtävänä:

- Tukea hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien henkilöstön työhyvinvointia ja työkykyä.
- Tehdä ehdotuksia työhyvinvoinnin, työkyvyn tuen ja työolojen parantamiseksi esimerkiksi työolotutkimusten pohjalta.

Webinaarisarjan tavoitteena on vahvistaa hyvää esihenkilötyötä ja johtamista, joilla tuetaan työyhteisöä muutoksen hallinnassa

Neljän webinaarin sarja on tarkoitettu erityisesti hyvinvointialueiden esihenkilöille ja henkilöstön edustajille. Linkit Tärkeissä töissä –sivuilla

10.4.2024 klo 9–9.45

- Lisää vuorovaikutusta ja foorumeita yhteisöllisyyden vahvistamiseen

23.4.2024 klo 9–9.45

- Työturvallisuuden edistäminen esihenkilötyössä

8.5.2024 klo 9–9.45

- Työkykyjohtaminen ja kestävä työelämä

21.5.2024 klo 9–9.45

- Työvuorosunnittelu ja työajat työhyvinvoinnin näkökulmasta

Käytännön asioita

- Osallistujien kamerat ja mikrofonit on suljettu.
- Osallistujille tehdään aiheeseen liittyviä kysymyksiä Mentimeterillä (www.menti.com), joihin vastataan anonyyminä.
- Webinaarimateriaalit viedään #Tärkeissä töissä -sivustolle.
- Webinaarit tallennetaan ja ne ovat kahden viikon ajan nähtävillä #Tärkeissä töissä -sivustolla.

Lisää vuorovaikutusta ja foorumeita yhteisöllisyyden vahvistamiseen

- Tavoitteena on nostaa esiin välittömän yhteistoiminnan merkitys työntekijän ja esihenkilön, työyhteisön ja myös organisaatiossa valittujen edustuksellisten yhteistoimintaedustajien kesken.
- Webinaarin asiantuntijoina toimivat **Eija Kemppainen**, työympäristöasiantuntija, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry/Super ja **Anna Kukka**, neuvottelujohtaja, Kunta ja hyvinvointialue työnantajat KT.
- Case-esimerkit:
 1. Yhteisöllisyyden merkitys työyhteisön toimivuuteen, Akaan kotihoidon palveluesimies **Henni Numminen**, Pirkanmaan hyvinvointialue
 2. Henkisellä yhteistoimintasopimuksella voidaan vahvistaa edustuksellista yhteistoimintaa -case-esimerkki, henkilöstöjohtaja **Nina Holopainen** ja Jukon pääluottamusmies **Niina Eerola**, Etelä- Karjalan hyvinvointialue

Työryhmä toteuttaa seurantakyselyt yhteistoiminnan toteutumisesta

- Kesäkuussa 2023 toteutettiin kysely hyvinvointialueiden työnantajille ja henkilöstön edustajille mm. yhteistoiminnan toteutumisesta.
- Vastaukset annettiin yhteistoiminnallisesti ja vastauksia saatiin 22 (/23) alueelta.
- [Kyselyn tulokset](#) julkaistiin 6.10.2023
- Seurantakysely toteutetaan alkusyksystä 2024.

Kyselyn tuloksia yhteistoiminnasta

- Vuoden 2023 kyselyn vastausten perusteella yhteistoiminnan rakenteet olivat kehittymässä hyvälle mallille.
- **Sekä työnantajat että henkilöstön edustajat korostivat välittömän yhteistoiminnan merkitystä.**
- Avoin, suunnitelmallinen ja jatkuva yhteistoiminta koettiin tärkeäksi.
- Edustuksellisten yhteistoimintaelinten lisäksi yhteistoimintaa toteutetaan myös epävirallisilla yhteistoiminnallisilla malleilla, kuten henkilöstön edustajien ja hyvinvointialueen johdon viikoittaisilla tapaamisilla.
- Henkilöstön edustajat painottivat myös varhaisempaa ja laajempaa osallistamista.
- Työnantajan edustajat painottivat aitoa vuoropuhelua sekä toiminnan arviointia ja seurantaa.

Yhteistoiminnan onnistuminen hyvinvointialueita käynnistettäessä – nostoja avoimista kommenteista

”Yhteistoimintaa voi aina parantaa eri toiminnan tasoilla.”

Onnistumisia

- Yhteistoiminnan merkitystä painotettiin laatimalla hyvän yhteistoiminnan käsikirja.
- Yhteistoiminnan säännöllisyys
- Henkilöstöä osallistutettiin valmisteluun (mm. henkilöstöinfot teamsilla, edustus valmisteluryhmissä, työpajatyöskentely)

Kehitettävää

- Työsuojeletoimijoiden mukaan ottaminen valmisteluvaiheessa
- Valmistelun aikataulu oli liian tiukka
- Vaikutusmahdollisuudet
- Yhteistoiminnan vuorovaikutuksellisuus ja avoimuus
- Asiat tuotiin vain tiedoksi



Kiitos!



Mentimeter-kysymys

- Mitä välittömän yhteistoiminnan ja vuorovaikutuksen foorumeita tunnistat omalla työpaikallasi? Voit vastata useampaan
 - Työpaikkakokous
 - Kehityskeskustelut
 - Kahvipöytäkeskustelut
 - Yhteiset vapaa-ajan tekemiset
 - **Muu mikä? Chattiin vastaus**

Mene esim. puhelimella osoitteeseen [Menti.com](https://www.menti.com),
lisää koodi **6841 9288**





**Seuraava webinaari pidetään
23.4.2024 klo 9–9.45**

Kiitos!

<https://tarkeissatoissa.fi/hyvintointialueiden-esihenkilöiden-aamukahvit>