

# Hyvinvointialueiden esihenkilöiden aamukahvit/KT 10.4.2024

Henkilöstöjohtaja Nina Holopainen  
Pääluottamusmies Niina Eerola

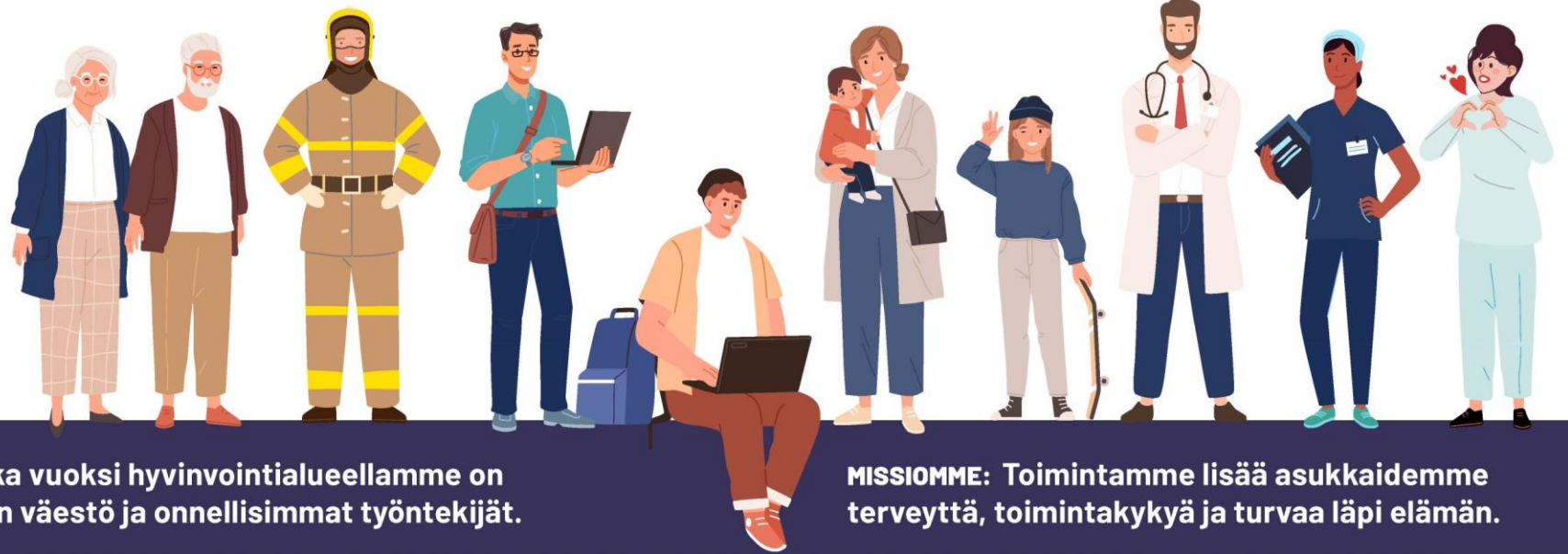
9.4.2024



**ETELÄ-KARJALAN**  
hyvinvointialue



# ETELÄ- KARJALAN hyvinvointialue



**VISIOMME:** Olemme edelläkävijäyhteisö, jonka vuoksi hyvinvointialueellamme on saavutettavat palvelut, Suomen hyvinvoivin väestö ja onnellisimmat työntekijät.

**MISSIOMME:** Toimintamme lisää asukkaidemme terveyttä, toimintakykyä ja turvaa läpi elämän.

**STRATEGIAMME  
KÄRJET:**



**HENKILÖSTÖÖN  
PANOSTAMINEN**



**PROSESSIT  
JA SUJUVUUS**



**PALVELUIDEN  
PORRASTUS**



Toimintani lisää luottamusta tiimissäni ja asiakkaissa. Tästäkin päivästä selvitään yhdessä, koska  
**Mie turvaan.**



Uudistan ja uudistun. Sanon ääneen sen mitä pitää ja teen tarvittavat päätökset, koska  
**Mie uskallan.**



Teen ylpeydellä työni ja kannan vastuun omasta ja tiimini tekemisestä, koska  
**Mie vastaan.**



Kohtaan aidosti ja arvostavasti. Otan kopin ihmisistä ja asioista, koska  
**Mie välitän.**

# ARVOJEN MUKAISTA YHTEISTOIMINTAA – kumppaneina

- *Luomme luottamusta*
- *Varmistamme tiedonkulun*
- *Toimimme yhteisten raamien puitteissa*
- *Muodostamme yhteistä tilannekuvaa*
- *Pelaamme yhteiseen maaliin*



# ...JA MITEN SE TEHDÄÄN ARJESSA?

## ✓ JOHTAMISEN JOHTAMINEN

- Johtoryhmän sitoutuminen
- Arvo- ja sitoutumiskeskustelut

## ✓ VÄLITTÖMÄN YHTEISTOIMINNAN RAKENTEET

- Perinteinen yhteistyöryhmä (YTR)
- Työkykyjohtamisen ohjausryhmät
- Johtoryhmä(t)
- Esihenkilövalmennukset ym. tilaisuudet
- Johtotähti -Teams-kanava
- Kuukausikokoukset: pääluotsikat & työsuojeluvaltuutetut & hyvinvointialuejohtaja/henkilöstöjohtaja

## ✓ ESIHENKILÖIDEN VÄLILLISEN YHTEISTOIMINNAN OSAAMINEN

- Osallistaminen
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Läsnäolo
- Yt-prosessien "vakiointi"

## ✓ UUDEN AJAN YHTEISTOIMINTASOPIMUS = KUMPPANUUSSOPIMUS

- Arjen toiminnan arviointi - "mittapuu"
- Yhteistoiminnan kehittäminen on henkilöstöpalveluiden strateginen prosessi



**Kiitos!**