

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

Uusien työntekijöiden kanssa tehdään aina turvallisuuskierrros jossa käydään läpi sammutusvälineistö ym.

Riskienarvioinnissa

Riskiarviointien teko säännöllisesti

Hyvin

Työsuojeluvaltuutetut yhdessä työhyvinvointipäällikön kanssa vastaavat

Riskien arvioinnit, työturvallisuusilmoitukset, tsv pyydetään tarvittaessa yhteisiin palavereihin

Henkilökohtaiset turvahälyttimet.

koulutusta ja ohjaamista

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

Käytössä Haipro järjestelmä, intrassa työsuojelun ohjeita, työyksikkökohtaisia ohjeita.

Hyvä yhteistyö hyvinvointiyksikön kanssa sekä työsuojeluvastaavien kanssa. Turvallisuuskulttuuria edistävä työilmapiiri.

Niihin puututaan hyvin herkästi. On tärkeääasia. Haipro käytössä

Turvallisuuspäällikkö on, työsuojeluohjelma, riskienarvioinnit sekä säännölliset turvallisuuskävelyt.

Tukea saa hyvin työsuojelun kautta. Keskustellaan asioista arjessa Tehdään työturvallisuus ilmoituksia Haipro- järjestelmään ja käsittely yksiköissä

työturvallisuustarkastukset

Psykiatrialla työturvallisuus otetaan hyvin huomioon jokapäiväisessä toiminnassa.

Työturvallisuussuunnitelman mukaisesti, työsuojelupäällikkö mukana kertomassa ajankohtaisista asioista aina esihenkilöinfoissa, työsuojeluvalluutettu osastotunneilla, työsuojeluparitoiminta aktiivista

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

Jokaisen työntekijän vastuulla on huolehtia työturvallisuudesta. Läheltä piti -tilanteet kirjataan HaiPro -järjestelmään, josta ilmoitukset käydään yhdessä palaverissa läpi ja kehitetään toimintaa.

Työsuojeluparien verkosto kokoontuu 1 krt/kk. Työsuojeluparit on valittu tiimeistä esihenkilön työpariksi. Kokoukset koko kiinteistön työsuojeluparien kanssa 2-3 kk/välein.

Koulutuksia esihenkilöille. Esihenkilöt saavat tukea työsuojeluorganisaatiolta. Työsuojeluvaltuutetut ovat myös apuna sekä meillä on erilaisia toimintamalleja työturvallisuusprosesseihin.

On käytössä sähköinen järjestelmä, joka on käytössä poikkeamailmoitusten, positiivisten havaintojen ja työn riskien arvioinnin tekemiseen.

Ohjeet, kuinka suojaudutaan millekin tehtäville, ohjeet ja varusteet vesistöissä/maastossa tapahtuville tehtäville, uhka- ja väkivaltatilanteiden koulutukset, ajokoulutukset

Riskien arvioinnit tehdään säännöllisesti ja puututaan reaaliaikaisesti vaaratekijöihin. Ennaltaehkäisy tärkeää kuten työssä käytettävät välineet huolletaan.

Toteutetaan säännöllisiä turvallisuuskävelyitä työpaikalla

Työvuorosuunnittelussa henkilöstö mukana. Ergonominen ja autonominen listan suunnittelu käytössä.

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

Työsuojelu on organisoitu.

Yhteiset pelisäännöt kaikille tiedoksi, perehdytys heti alussa.

Olaan avoimia ja keskustellaan asioista; hyvät vuorovaikutus ja viestintätaidot :-)

Organisaatiotasolla heikosti, jää yksikötason vastuulle.

Riskikartoitukset on tehty.
Turvakävelyt suoritettu.
Korjaavia toimenpiteitä tehty asioihin, mihin on ollut tarvetta.
Työkykyjohtaminen, terveellinen ja turvallinen työympätistö
Yhteistyö työsuojelun

Riskien arviointi ja esiin nousseiden asioiden käsittely ja kehittäminen turvallisemmaksi yhdessä koko työyhteisön kanssa. Perehdytyn lomake ja nimetty vastuuhenkilö/mentori uudelle työntekijälle.

Työpaikalla on työsuojeluyhdysjäseniä, työsuojeluvaltuutettuja ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu. Sen lisäksi on työsuojelu- ja työhyvinvointiasiantuntijoita, päälliköt

Työturvallisuuspäällikkö ja työturvallisuusasiantuntijat auttavat toimissa

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

harjoituksia, tunnistetaan vaarat /riskit, työturvallisuuspäällikkö tiedottaa

Perehdytys ja vaarojen arviointi

Suuret työalueet valtuutetuilla ja asiantuntijoilla suurissa muutoksissa ovat merkityksellisiä, nyt on erityisen tuen tarve, mutta myös, työntekijät kaikki uskaltavat aidosti tehdä ilmoituksia

Melko hyvin.

Työturvallisuusperehdytyksessä kehittämistä

Matala kynnys, helppo viestiä ja hyvä yhteistyö työterveyshuollon kanssa.

Kuulun meidän organisaation työsuojeluun. Meillä ollaan kiinnitetty paljon huomiota turvallisuus yms ohjeiden tekemiseen sekä niiden jalkauttamiseen kentälle. Seurataan että niiden mukaan toimitaan.

HaiPro ilmoitukset ja niiden aiheuttamat toimenpiteet, jokainen huomioi epäkohtia ja ilmoittaa niistä, jokainen poistaa havaitsemiaan riskejä

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

Edelleen tarvitaan ylemmän johdon sitouttamista asioihin, työturvallisuutta ei pidetä kaikkialle merkityksellisenä vaikka se on kivijalka myös työhyvinvoinnille

Erittäin hyviä nostoja tässä webinaarissa työsuojelun tueksi

Työsuojelupari toiminta on säännöllistä

Turvallisuuskävelyt

Mm. riskiarvioinnit menossa tällä hetkellä, samoin erilaiset työturvallisuuteen liittyvät verkkokoulutukset esihenkilöille ja henkilöstölle.

Esihenkilöt tekevät aika vähän työturvallisuusilmoituksia - puheissa on kiirettä ja psykososiaalinen kuormitus - miten saadaan työsuojelullinen näkökulma myös heille - pelkoa on, kun on YT:t

Vastaan palautteeni tähän, koska en pääse muualle. Nämä webinaarit on todella hyvät ja erittäin tärkeitä. Tämä olisi kaikille esihenkilöille tärkeä.

Rivityöntekijän näkökulmasta heikosti. Tiedottamista näistä asioista ei juurikaan ole.

Kuvaile lyhyesti, miten työturvallisuusasiat on huomioitu työpaikallasi?

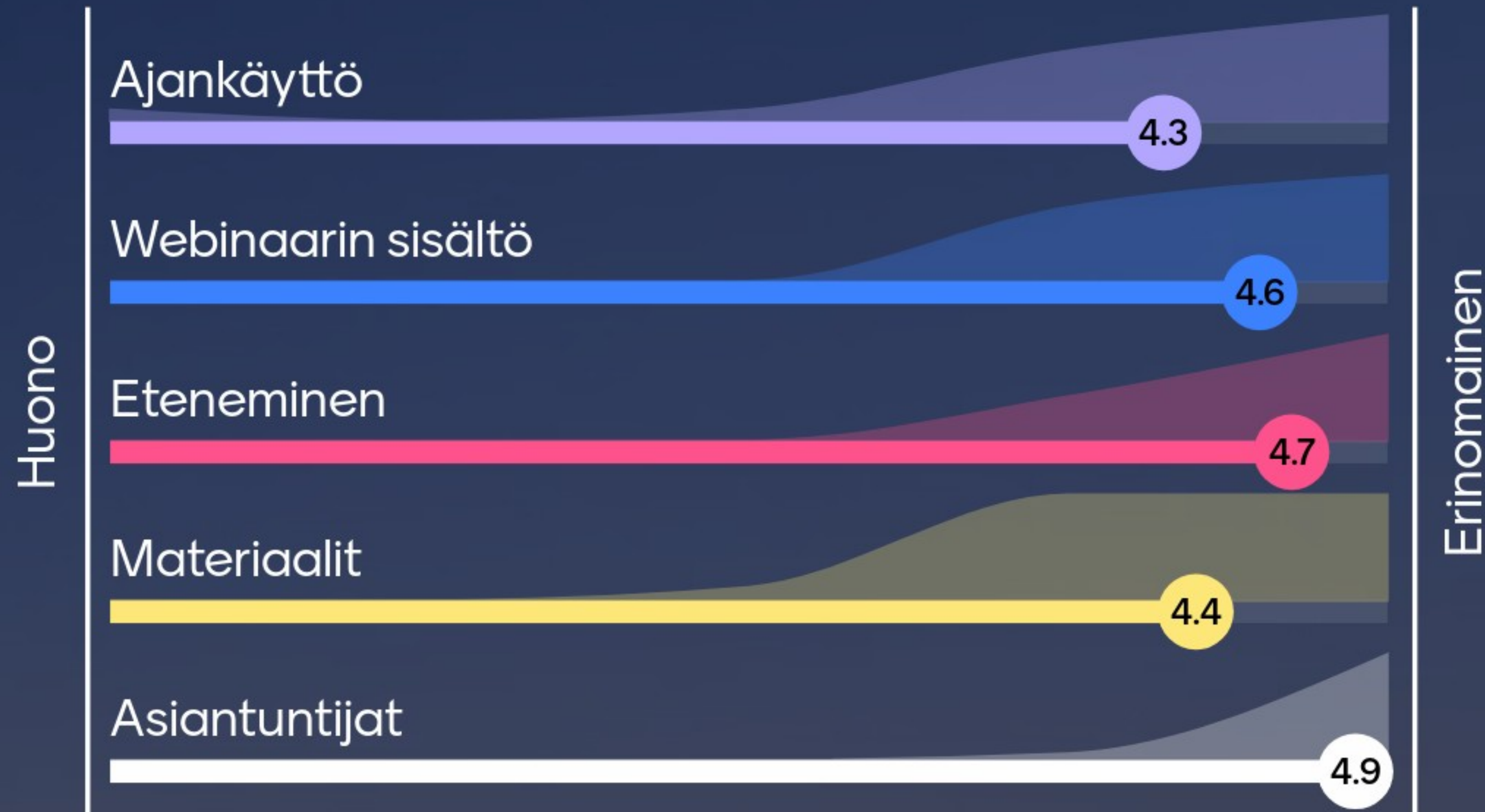
Riskien kartoitus ja ennalta ehkäisevät toimet.

Erittäin huonosti. Yhteistoimintaa ei ole. Työnantaja ei ymmärrä lakien ja asetusyön velvoitteita. Kaikki toimijat toimivat omissa silloissaan.

Edelleen mennään entisten toimipisteiden vanhoilla ohjeilla.



Anna palautetta webinaarista



Mitä otat mukaan webinaarista?

13 responses

esihenkilöiden koulutukse

avin 3 teemaa

materiaalit

tiedonhankinta

tiedonlähteitä

materiaalia

kiitoksia

ttkn koulutuskalenteri

tiedolla johtaminen

yhteistyö

kirjaukset

näkyvyys

ajatuksia