



# Kestävää työelämää

JULKISEN ALAN TYÖKYKYHANKE



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU



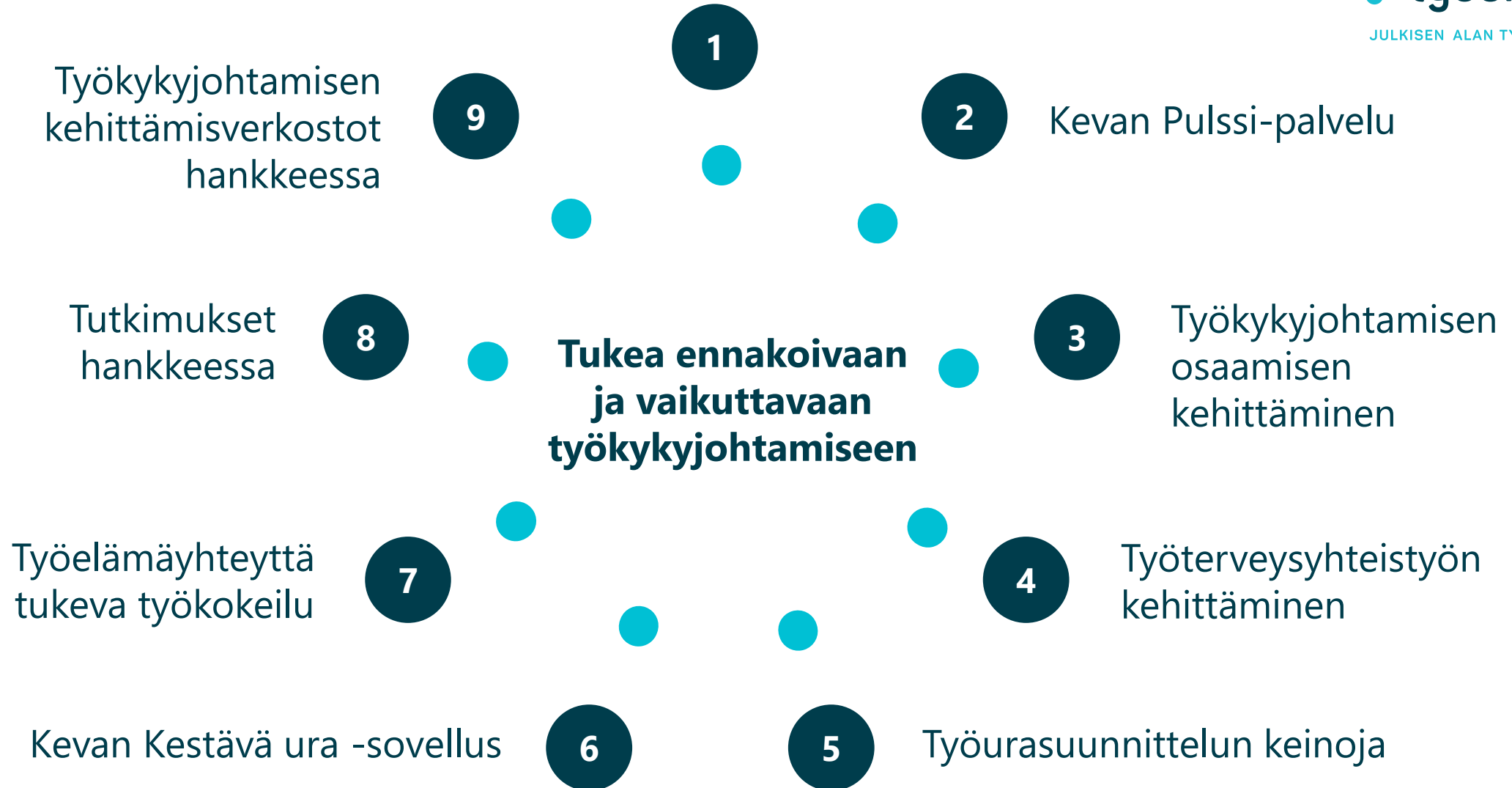
# Kestävää työelämää -hankkeesta ratkaisuja työkyvyttömyysriskien vähentämiseen



- Kevan Kestävää työelämää -hankkeen tavoitteena on vahvistaa julkisen alan henkilöstön työkykyä sekä vähentää työkyvyttömyyttä ja sen aiheuttamia kustannuksia
- Vuosina 2022–2024 toteutettavan hankkeen keskeiset kohderyhmät ovat sote-, opetus- ja valtion turvallisuusalat sekä evankelisluterilainen kirkko
- Kevan kehittämisverkostot toimivat foorumeina hankkeen tuotosten yhteiskehittämisessä ja levittämisessä koko julkiselle alalle

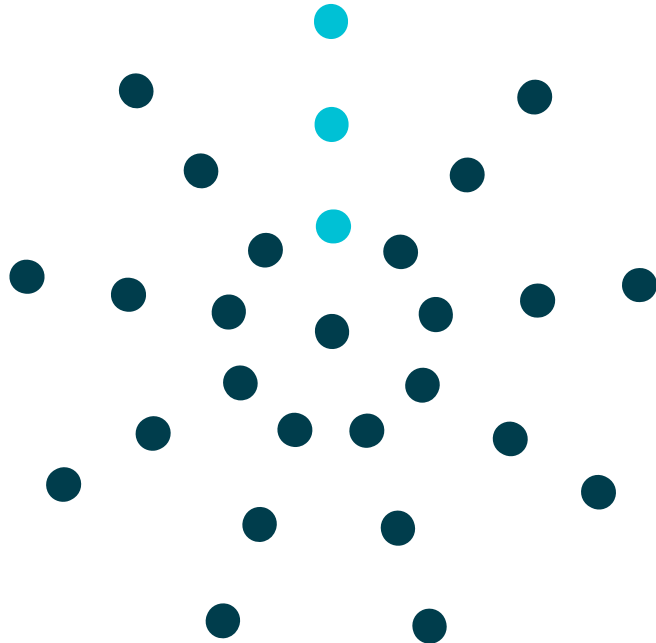


## Digitaaliset työvälineet työ- kyvyttömyysriskin ennakointiin





# Digitaaliset työvälineet työkyvyttömyysriskin ennakointiin



Kehitämme yhdessä työnantajien kanssa tiedolla johtamista ja työstämme digitaalisia työvälineitä hyödyntämällä tutkimustietoa ja data-analytiikkaa.



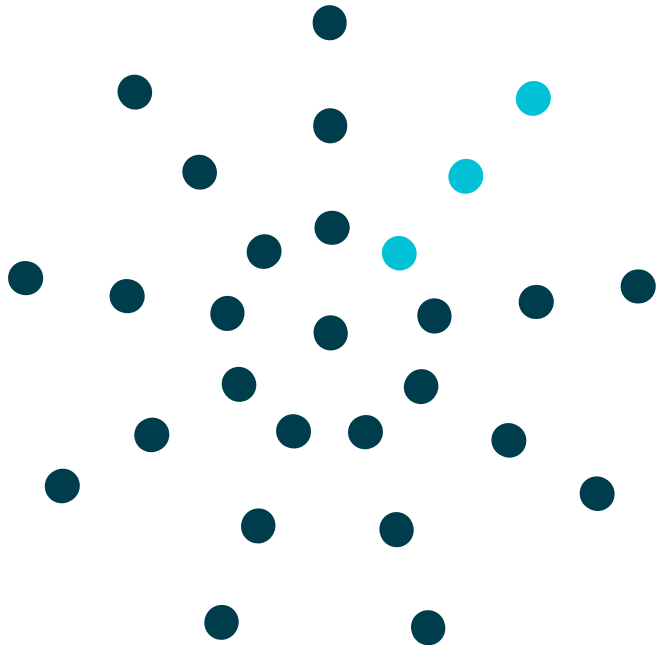
Työnantajat saavat tutkittua tietoa työkyvyttömyysriskin ennakointiin sekä työvälineitä suunnitteluun ja päätöksentekoon.

**Vaikuttavaa työkykyjohtamista  
tiedon pohjalta**





# Kevan Pulssi-palvelu



Pulssi tuottaa tietoa työyhteisöjen koetusta hyvinvoinnista kevyellä kyselyratkaisulla.

Automaattisesti päivittyvä tulospöytä edesauttaa ennakoivaa puuttumista ja tuen kohdentamista jaksamisen notkahduksiin.



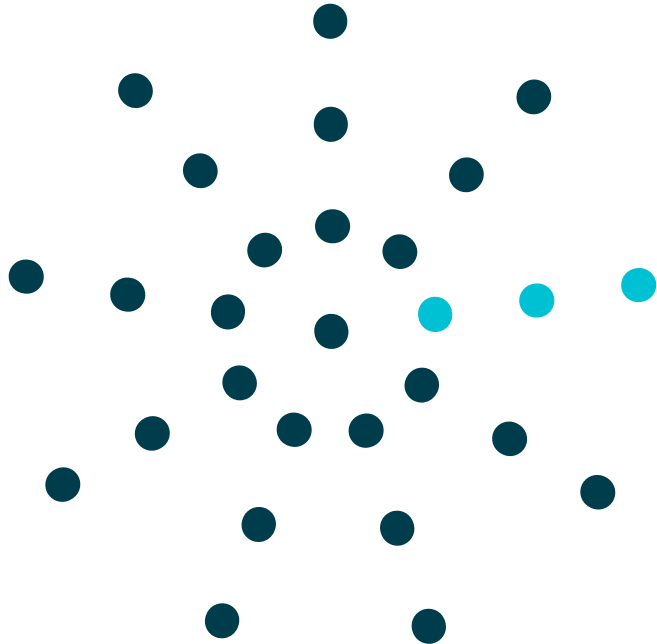
Pulssi mahdollistaa työhyvinvoinnin ilmiöiden trendin seurannan vuoden ympäri tarjoten tilannekuvan yksikötasolta alue- ja organisaatiotasolle.

**Pulssilla ajantasaista tilannekuvaa  
työntekijäkokemuksesta arjen  
johtamistyön tueksi**





# Työkykyjohtamisen osaamisen kehittäminen



Rakennamme kaikkien Kevan asiakkaiden käyttöön koulutus- ja työpajakonsepteja, jotka hyödyntävät digitaalista oppimista ja yhteisöllistä kehittämistä.



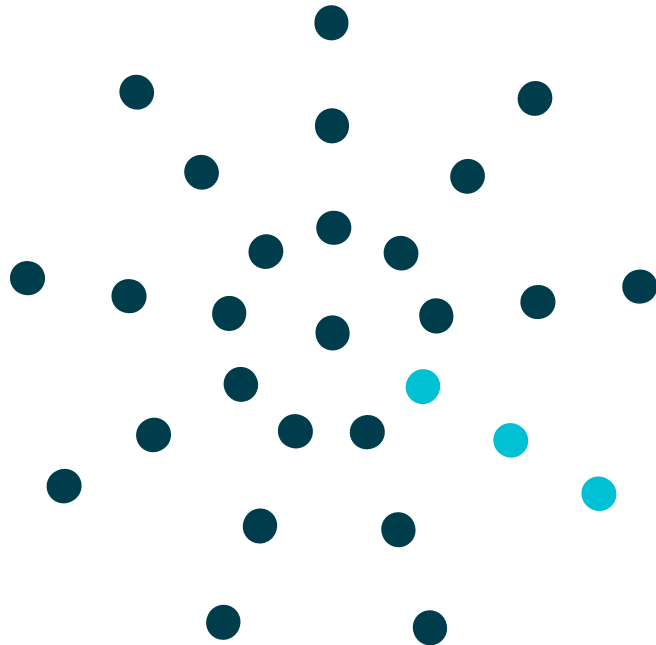
Esihenkilöiden ja työyhteisöjen osaaminen työkykyjohtamisessa vahvistuu, mikä auttaa ennaltaehkäisemään työkyvyttömyysriskejä.

**Yksilöä suurempaa  
työkykyjohtamista**





# Työterveysyhteistyön kehittäminen



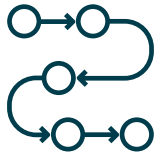
Kehitämme tavoitteellista, kustannustehokasta ja organisaation strategiaa tukevaa työterveysyhteistyötä.



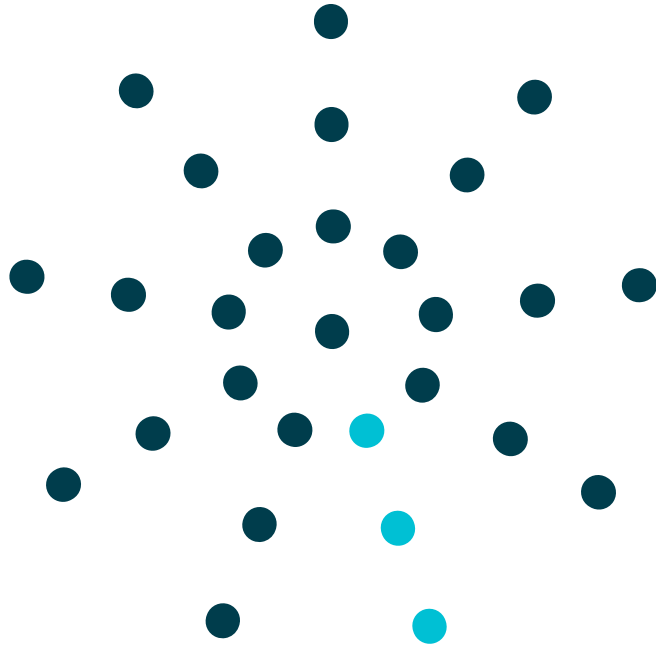
Työkyvyttömyyskustannukset pienenevät, kun työterveysyhteistyössä korostuvat kumppanuus ja ennakoiva, varhainen ja korjaava työkyvyn tuki sekä toiminnan arviointi.

**Työkyvyttömyysriskit haltuun  
tavoitteellisella työterveysyhteistyöllä**





# Työurasuunnittelun keinoja



Rakennamme työurasuunnittelun ja -johtamisen prosesseja sekä testaamme työuravalmentajan keskusteluja työurajohtamisen tukena.



Työurien kehittymistä tukevat prosessit auttavat ennaltaehkäisemään työkyvyttömyyttä.

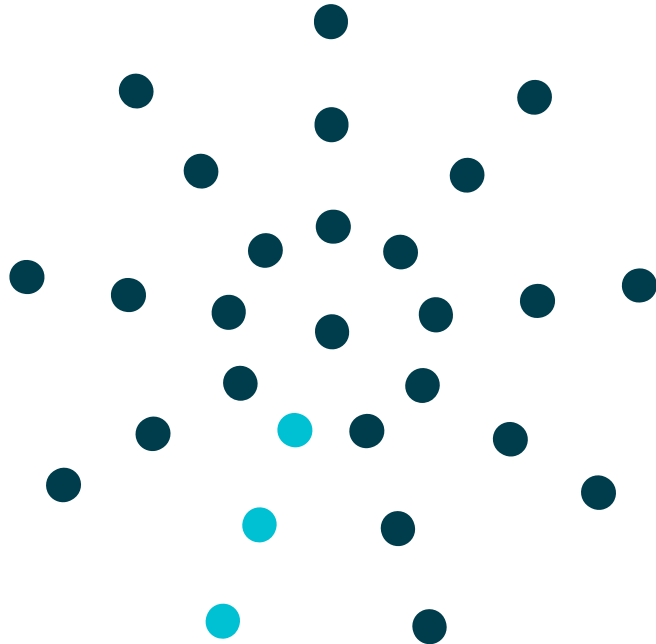
**Työurasuunnittelu osaksi  
työkykyjohtamista**







# Kevan Kestävä ura –sovellus



Kehitämme digitaalisen puhelinsovelluksen oman työkyvyn vahvistamiseen kaikille julkisen alan työntekijöille.



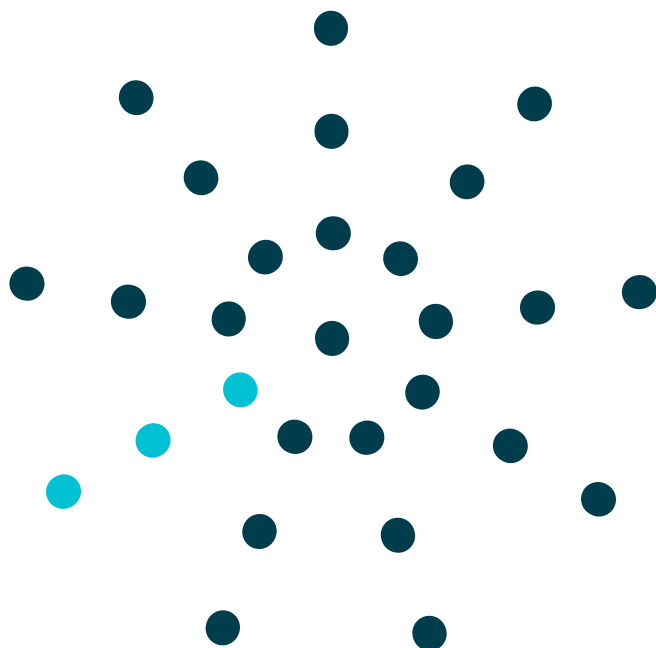
Sovelluksen oppimispolut auttavat työntekijää ottamaan ennakoivan ja aktiivisen roolin uransa rakentamisessa.

**Tuulta ja vahvuutta  
työuran purjeisiin**





# Työelämäyhteyttä tukeva työkokeilu



Saamme pilotin kautta kokemuksia masennuksen vuoksi kuntoutustuella olevien mahdollisuuksista osallistua työhön ja osallistumisen vaikutuksista työhön palaamiseen.



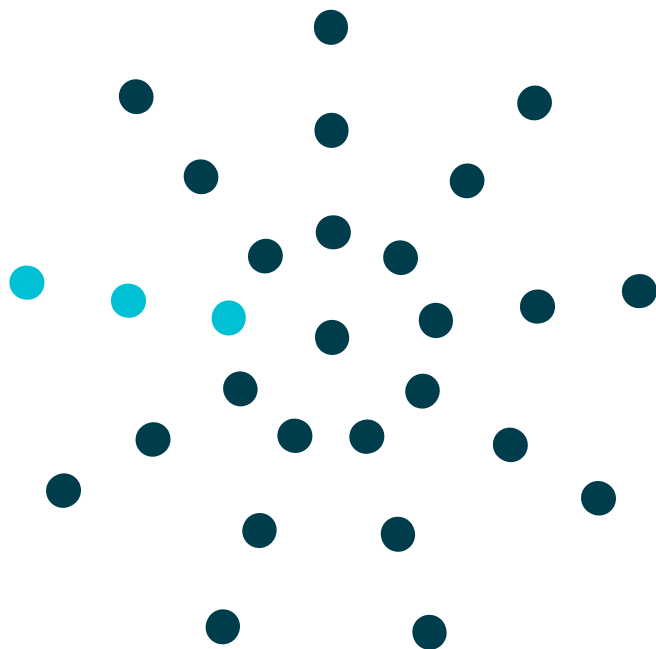
Opimme tunnistamaan korvaavan työn mahdollisuuksia ja tukemaan masennukseen sairastuneiden työssä jatkamista.

**Osallistuminen tukee työkykyä**





# Tutkimukset hankkeessa



Tuotamme tutkimustietoa työkyvyttömyys-riskiin vaikuttavista tekijöistä sekä työkykyratkaisujen kustannuksista ja vaikutuksista.



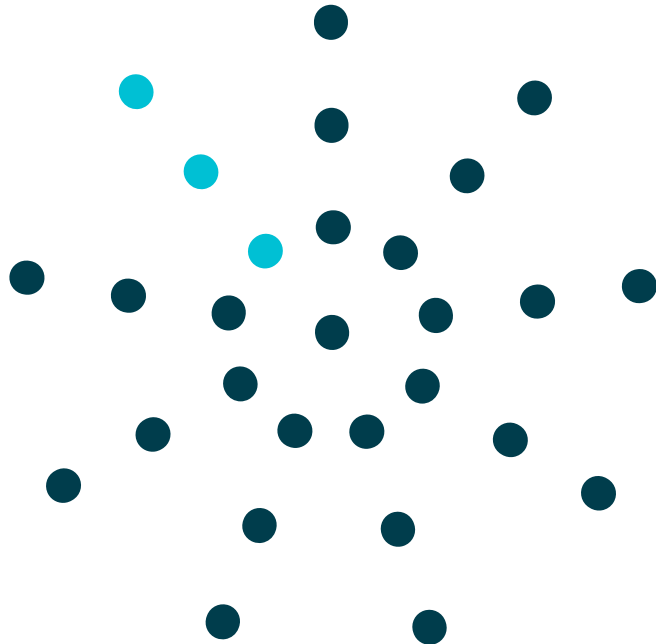
Työkykyjohtamista voidaan tukea tiedolla kaikilla julkisen alan työpaikoilla, kun tutkimustulokset saadaan jakoon kansantajuisessa muodossa.

**Tietoon perustuvaa  
työkykyjohtamista**





# Työkykyjohtamisen kehittämisverkostot hankkeessa



Verkostot tarjoavat julkiselle alalle työkykyjohtamisen foorumit yhteistyöhön ja -kehittämiseen sekä hankkeen tuotosten jakamiseen.



Kevan työnantaja-asiakkaat voivat kehittää uudenlaista verkostomaista toimintatapaa, oppia toisiltaan ja rakentaa yhdessä parhaita työkykyjohtamisen ratkaisuja.

**Ketterät keinot  
työkykyjohtamiseen  
ja parempaan arkeen**





Lisätietoa Kestävää työelämää  
-hankkeesta:

[www.keva.fi/kestavaatyolamaa](http://www.keva.fi/kestavaatyolamaa)

Tutkittua tietoa työhyvinvoinnista julkisen  
alan työpaikoilla:

[www.keva.fi/tutkimukset](http://www.keva.fi/tutkimukset)

#KestävääTyöelämää  
#KevaTutkii

