



Orimattilan kaupungin rekrytointiohje

REKRYTOINNIN NS. LYHYT OPPIMÄÄRÄ



VAKITUINEN

- Täyttölupa + julkisen hakumenettelyn kautta



MÄÄRÄAIKAINEN (PROJEKTI-/HANKE)

- Täyttölupa + julkisen hakumenettelyn kautta
- Määräaikaisuuden kesto korkeintaan 24 kk



MÄÄRÄAIKAINEN (SIJAINEN)

- Alle 6 kk, ei täyttölupaa, voi täyttää julkisen haun kautta tai suorarekrytointina
- Yli 6 kk -> täyttölupa + julkisen hakumenettelyn kautta



MÄÄRÄAIKAINEN (AVOINEN VIRAN/TOIMEN HOITAMINEN)

- Alle 6 kk, ei täyttölupaa, voi täyttää julkisen haun kautta tai suorarekrytointina
- 6-12 kk -> täyttölupa + julkisen hakumenettelyn kautta

1



1. TÄYTTÖLUPA- MENETTELY

Tarpeen perustella ja täyttölupa ennen rekrytoinnin käynnistämistä.

2



2. HAKU- MENETTELY

Hakuilmoitus, hakuajan hallinta ja hakuprosessin käynnistäminen.

3



3. HAKEMUSTEN KÄSITTELY

Hakemusten vastaanotto, käsittely ja julkisuusperiaatteet.

4



4. HAKIJA- Viestintä

Hakijalle viestiminen prosessin eri vaiheissa.

5



5. HAASTATTELU

Hakijoiden haastattelu, soveltuvuuden arviointi ja vertailu.

6



6. VALINTA

Valintapäätös tai virkavaalin vahvistaminen sekä tiedottaminen.

7



7. PALVELUSSUHTEN ALKAMINEN

Perehdyttäminen ja työhön opastaminen.



1. TÄYTTÖLUPAMENETTELY

Rekrytoinnin on perustuttava henkilöstösuunnitelmaan tai esim. hanketoiminnan kautta tulevaan akuuttiin rekrytointitarpeeseen. Ennen rekrytoinnin käynnistämistä tulee ratkaista, ovatko palvelutuotannon tarpeet muuttuneet vai onko rekrytoitettava edellä olevan perusteella. Tehtäviin, tehtäväkuvausta tai kelpoisuusehtoa on mahdollista muuttaa, jos palvelutuotannon sen hetkinen tarve sitä edellyttää.



Aina, kun virka tai työsuhte tulee avoimeksi, tulee työtehtävien uudelleenjärjestelyn mahdollisuudet selvittää. Toimielinten tulee selvittää toimialojen välisen yhteistyön, koko konsernin sisäisen yhteistyön ja kuntien välisen yhteistyön mahdollisuudet sekä seudulliset ratkaisut yhteistyön lisäämiseksi ja sen myötä henkilöstöresurssien optimoimiseksi.



TAVOITE

Oikeat ihmiset oikeisiin tehtäviin – yhdessä rakennamme Orimattilaa.

REKRYTOINNIN PERIAATTEET



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Kaikilla hakijoilla on yhtäläinen mahdollisuus tulla valituksi tehtävään. Emme syrji iän, sukupuolen, alkuperän, kielen, uskonnon, mielipiteen, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilön liittyvän syyn perusteella.



Avoimuus ja läpinäkyvyys

Rekrytointiprosessi on selkeä, dokumentoitu ja perustuu ennalta määriteltyihin kriteereihin.



Luottamuksellisuus

Käsitlemme hakemukset ja henkilötiedot tietosuoja- ja julkisuuslain mukaisesti.



Arvot ohjaavat valintaa

Valinnoissa huomioidaan Orimattilan kaupungin arvot: sydämellisesti, sinnikäästi ja sujuvasti.



Laadukas perehdytys

Uuden työntekijän onnistunut alkua tukee sitoutumista ja hyvinvointia.

Orimattilan arvot



Sydämellisesti

Palvelemme aidosti sydämellä. Luomme hyvää yhteishenkeä ja kohtaamme toisemme ihmisenä erilaisuutta arvostaen. Kullekme, tuemme, kannustamme ja innostamme toisiamme.



Sinnikäästi

Suhtaudumme haasteisiin uteliaisuudella ja periksi antamattomuudella. Etsimme sinnikäästi luovia ja voittavia ratkaisuja.



Sujuvasti

Ennakoimme, priorisoimme, verkostoidumme ja teemme reilua yhteistyötä. Luomme kokonaisvaltaista hyvinvointia älykkäällä ratkaisulla yhdessä. Otamme rohkeasti kokeillen uudet ratkaisut käyttöön.

