

Työhyvinvointimalli saamelaisalueella

LAATUA - HYVINVOINTIA - TULOKSELLISUUTTA

Empatia ja myötätunto

Hyvä tahto

Resilienssi

Yhteinen tahtotila

Asenne

Alue

Moninaisuus

Kieli

Vuodenkierto

Kulttuuri

Perinteet

ASIAKASLÄHTÖISYYS

INNOVATIIVISUUS

KANSAINVÄLISYYS

SAAMELAISKULTTUURILÄHTÖISYYS

YHTEISÖLLISYYS

Työhyvinvointia saamelaisalueella -hanke ESR

Kädessäsi on työhyvinvointimalli saamelaisalueella. Malli on tuotettu Työhyvinvointia saamelaisalueella-hankkeessa ESR 1.3.2021-31.10.2023

Malli on luotu Saamelaisalueen koulutuskeskuksen henkilökunnan ja projektihenkilöstön yhteistyönä.

Teoreettisena viitekehystenä on pride-teoria. Pride-teoria on kirjainlyhenne positiivisen organisaation osa-alueista.

Työhyvinvointimallin perustana ovat työpaikan arvot. Peruskivijalkana on yhteisöstä ja toimintaympäristöstä nousevat sisällöt, jotka luontevasti läpileikkaavat kaikkea organisaation toimintaa.

Laavu kuvaa organisaatiota, joka luo toimivan työympäristön. Laavun sisällä on teoreettinen viitekehys.

Yksilön merkitys korostuu mallissa.

Tähdissä kuvattuja taitoja ja ominaisuuksia tarvitaan työhyvinvoinnin saavuttamiseksi.



Saamelaisalueen koulutuskeskus
Sámi oahpahusguovddáš
Säämi máttááttáskuávdáš
Sää m škooultemkөөskös

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus