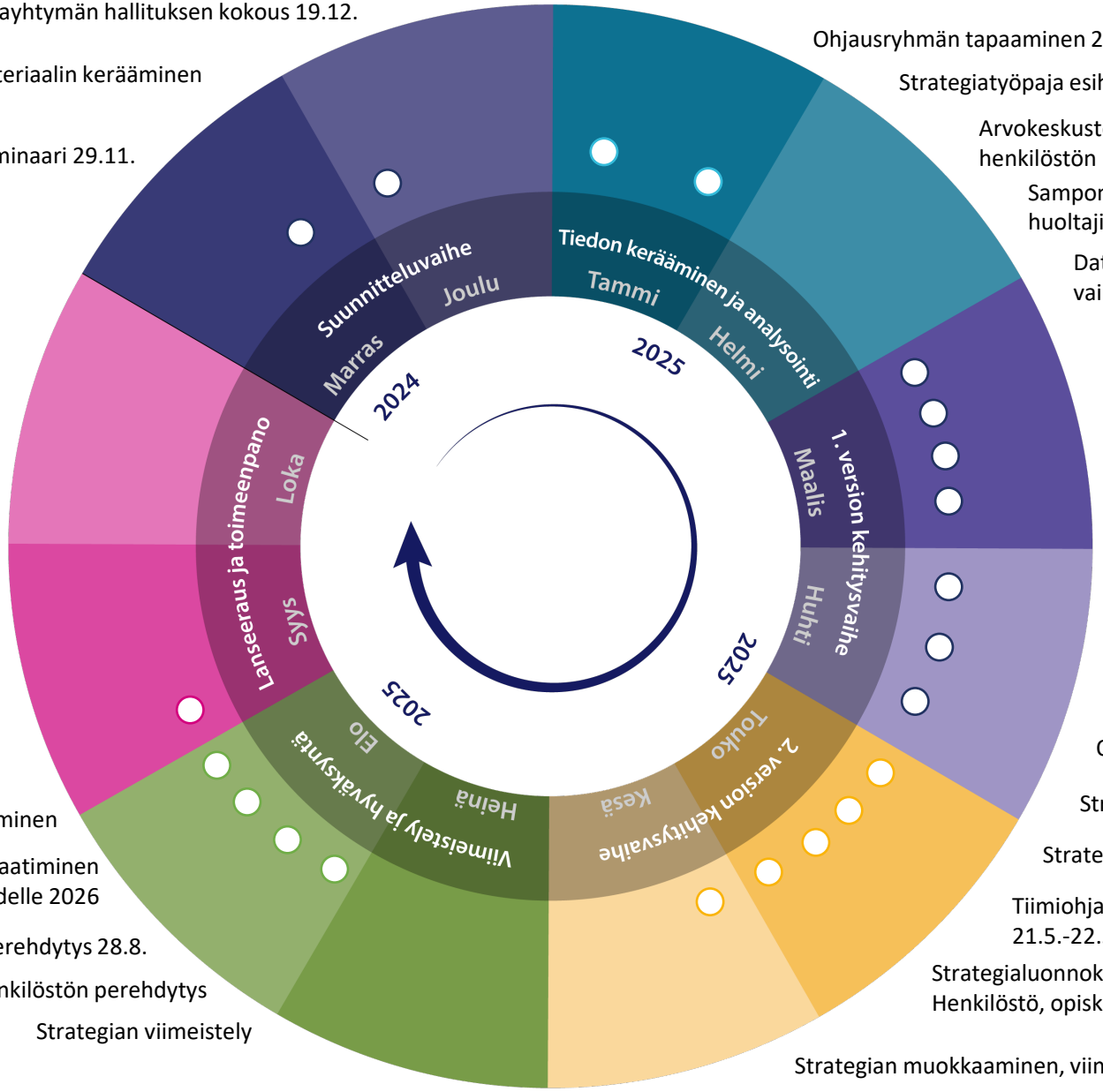
Sampon strategiatyön vaiheet



Henkilöstön strategiapäivä 7.1.2025

Ohjausryhmän tapaaminen 28.1.

Strategiatyöpaja esihenkilöille 5.2.2025

Arvokeskustelut ja tulevaisuuskuvakeskustelut henkilöstön kanssa

Sampon vahvuudet –kysely henkilöstölle, opiskelijoille, huoltajille ja sidosryhmille

Datan analysointi ja pohjatyö seuraavaa vaihetta varten

Strategiatyöpaja esihenkilöille 12.3.

Tule-seminaari. Sidosryhmien Tulevaisuus-työpaja 13.3.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön koulutuspäivä, Pedagogiikka 17.3.

Tiimiohjaajien strategiavalmennus 19.3.-20.3.

Sampo-päivä, opiskelijoiden ja henkilöstön osallistaminen 3.4.

Muodostetaan strategian ensimmäinen versio

Ohjausryhmän tapaaminen 7.4.2025

Strategiatyöpaja hallitukselle 6.5.

Strategiatyöpaja esihenkilöille 7.5.

Tiimiohjaajien strategiavalmennus 21.5.-22.5.

Strategialuonnoksen esittely ja osallistaminen. Henkilöstö, opiskelijat, huoltajat, sidosryhmät.

Strategian muokkaaminen, viimeistely.

Ohjausryhmän tapaaminen

Toimintasuunnitelmien ja talousarvion laatiminen uuden strategian mukaisesti vuodelle 2026

Hallituksen ja valtuuston perehdytys 28.8.

Henkilöstön perehdytys

Strategian viimeistely

Kuntayhtymän hallituksen kokous 19.12.

Materiaalin kerääminen

Omistajakuntien seminaari 29.11.