

YLÖJÄRVI

Digin mahdollisuudet hyvinvointitiedolla johtamisessa - case Ylöjärvi

26.9.2025

Ylöjärven kaupunki



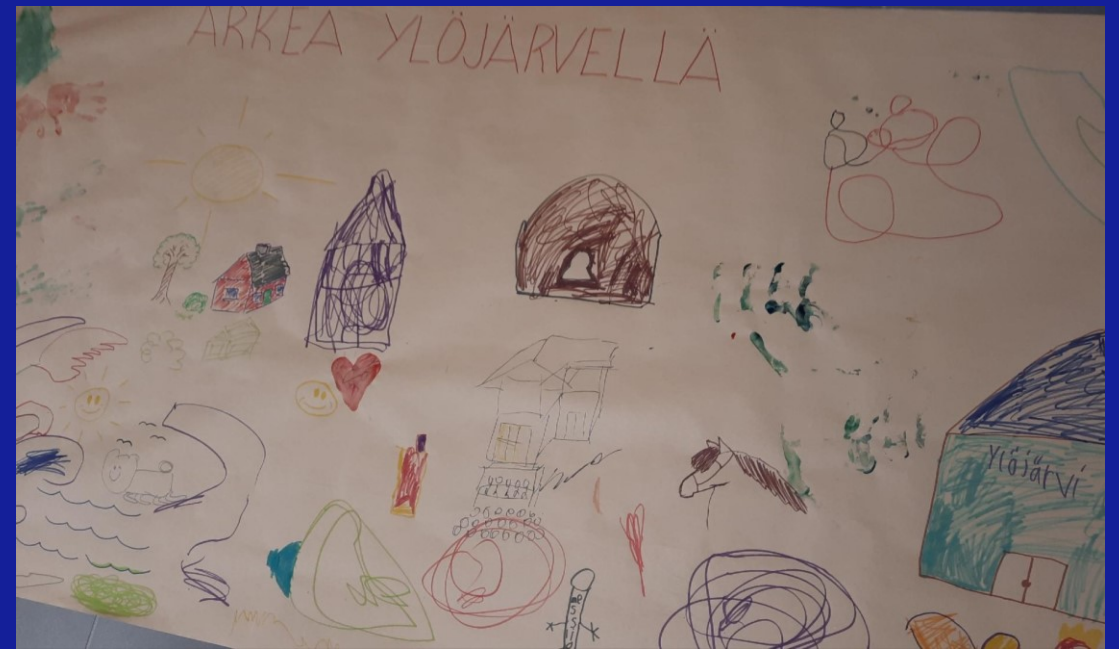
Tiedolla johtaminen hyvinvoinnin edistämisessä

- Tiedolla johtaminen hyvinvoinnin edistämisessä tarkoittaa päätöksenteon ja yhteisten tekemisen perustamista hyvinvointiin liittyvään tietoon.
- Perustuu mm. Kuntalakiin (410/2025 §37), Sote-järjestämislaki (612/2021)
- **Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma**
 - Hyvinvointikertomus kuvaa asukkaiden hyvinvointia ja toimenpiteitä sekä palveluiden onnistumista hyvinvointisuunnitelman tavoitteissa.
 - Hyvinvointisuunnitelma on strateginen asiakirja, joka perustuu kertomukseen ja sisältää päätöksenteossa huomioitavat asiat, kuten painopisteet ja tavoitteet.
 - Vuosittainen hyvinvointiraportti tarjoaa ajankohtaistatsauksen kaupungin hyvinvointityön edistymisestä ja tukee päätöksentekijöitä tekemään tietoon perustuvia päätöksiä.
 - Tehdään yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa, ja tietoa kerätään laajasti eri lähteistä.



Ajankohtaista hyvinvointitiedolla johtamisessa

- **Hyvinvointiraportoinnin kehittäminen**
 - Sisältömuutokset
 - **Käytettävyyden ja ajantasaisuuden parantaminen**
 - Toiveiden huomioiminen
 - **Systemaattisuus**
 - **Kokemustiedolla rikastuttaminen**
 - Talousarvioyhteys
 - **Tietoähkyn hallinta**
 - **Digitalisaation hyödyntäminen**



Kuva. Arkea Ylöjärvellä lasten piirtämänä (2024).



Hyvinvoivaa arkea Ylöjärvellä -raportti

Ylöjärveläisten hyvinvointia arvioidaan kansallisten indikaattoreiden ja kokemustiedon perusteella. Raportissa esitellään hyvinvoinnin nykytila ja edistämisen rakenteita, hyödyntäen vähimmäistietoasetuksen luonnosta. Tiedot on koottu [PowerBi-alustalle](#) hyvinvointikäsityksen mukaisesti, jotta kokonaiskuva hyvinvoinnista eri osa-alueilla olisi helpommin saavutettavissa.



Hyödyt ja hyödyntäminen

- Hyvinvointitieto on saatavilla reaaliaikaisesti.
- Kerää olemassa olevaa tietoa ja mahdollistaa uuden tiedon tuottamisen sekä analysoinnin.
- Yhteenvetoraportti erillisten indikaattoreiden sijaan.
- Yhtenäinen kirjaustapa kaikille käytettävissä.
- Hyvinvointikertomustyössä vuosittain ja valtuustokausittain.
- Suunnittelun ja seurannan tukena toiminnassa ja taloudessa.
- Yhteistyöryhmien työkaluna.
- Perustana muulle tiedolla johtamisen kokonaisuudelle.



YLÖJÄRVI

Hyvinvointipäällikkö
Suvi Saarinen
p. 044 4811471
etunimi.sukunimi@ylojarvi.fi
www.ylojarvi.fi

